

«Deutschlands Beste Arbeitgeber 2015»

**VISPIRON**



**VISPIRON**  
HIGH ENGINEERING

## Das Unternehmen

- **Firmensitz:** München
- **Branche:** Dienstleistungen im Bereich Technik und Ingenieurwesen
- **Mitarbeiterzahl:** 283

VISPIRON ist in der Business Unit Engineering mit den Schwerpunkten Elektrotechnik und Informationstechnologie Entwicklungspartner namhafter Industrieunternehmen. In der Sparte Messtechnik werden weltweit Systeme für die Drehschwingungsanalyse eingesetzt. Im Flottenmanagement wird ein modulares Fahrtenbuch Management System angeboten. Im Geschäftsbereich Energy werden Modul-Montagesysteme entwickelt, schlüsselfertige Photovoltaik-Kraftwerke und Pumpspeicherkraftwerke gebaut.

## Was zeichnet VISPIRON aus Sicht der Mitarbeiter als Arbeitgeber besonders aus?

„Die Geschäftsführung lebt eine langfristige Unternehmensstrategie und legt großen Wert auf Familienfreundlichkeit. Es gibt flexible Arbeitszeitmodelle, die einen Wiedereinstieg nach Maß sicherstellen. Das Unternehmen hat eine eigene Kita.“

„Viele Aktivitäten zur Mitarbeiterbindung; permanenter und reger Kontakt mit der Führungskraft; das Gefühl einen sicheren Arbeitsplatz zu haben.“

„Die Unternehmenskultur wird wirklich gelebt und ist nicht, wie

in vielen Unternehmen, einfach nur irgendwo niedergeschrieben. Wir ziehen alle an einem Strang. Wenn man Unterstützung braucht, kann man die Kollegen immer fragen. Keine Ellenbogenmentalität. Wenn ein Kollege Erfolg hat, freuen sich die anderen mit.“

„Very friendly and family like environment and the management replies to all queries very quickly and helps a lot with private issues as well.“

## Blitzlichter aus dem Maßnahmenbereich

### Smoothie-Aktion:

Im Frühling 2014 wurde bei VISPIRON eine standortübergreifende Smoothie-Aktion durchgeführt. Jeder Standort wurde von der Führungskraft besucht und bei einem gemeinsamen Abendessen oder sportlichem Event wurden an einer mobilen Smoothie-Bar gesunde Smoothies für die Belegschaft gemixt und verteilt.

### Kinderbetreuung V-ITA:

Mit dem Ziel die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und

Familie noch weiter auszubauen, wurde in den Räumlichkeiten des Unternehmens eine Kinderbetreuung für Mitarbeiterkinder im Alter von 0-3 Jahren eingerichtet. Insgesamt wurden zehn Betreuungsplätze geschaffen. 2-3 Tagesmütter, eine davon als pädagogische Fachkraft, betreuen die Kinder nach dem sogenannten situationsorientierten Ansatz, d. h. jedes Kind wird gemäß seines Entwicklungsstands individuell gesehen und gefördert.



## Beste Personalmaßnahme der letzten 2 Jahre

### Neustrukturierung der Mitarbeitergespräche:

Im Rahmen des Weiterentwicklungstools „V-Academy“ wurden die Mitarbeitergespräche neu strukturiert und in ein Winter- und ein Sommergespräch aufgeteilt. Im Rahmen des Wintergesprächs wird das Zielvereinbarungsgespräch durchgeführt, bei dem es in erster Linie um unternehmerische Ziele geht. Im Rahmen des Sommergesprächs wird ein Mitarbeiter-Dialog geführt, bei dem die persönliche

Entwicklung im Fokus steht. Jeder Karrierestufe sind individuelle, persönliche Kompetenzen zugeordnet worden. Anhand der Kompetenzen wird gemeinsam besprochen, wohin sich der Mitarbeiter „als Mensch“ entwickelt. Der fachliche und persönliche Weiterbildungsbedarf wird so alle sechs Monate zwischen Führungskraft und Mitarbeiter gemeinsam definiert und die individuelle Weiterentwicklung gefördert.

